

ready to take control

Selectietraject

Na ontvangst van jouw sollicitatieformulier, kopieën van diploma's en cijferlijst(-en) stelt LVNL vast of je voldoet aan de toelatingseisen. Zo ja, dan zijn er vijf afzonderlijke selectiefasen die je successievelijk moet doorlopen:

- fase 1: capaciteiten- en persoonlijkheidstesten
- fase 2: interview
- fase 3: assessment
- fase 4: grading
- fase 5: medische keuring.

Gemiddeld duurt het 14 weken om deze gehele procedure te doorlopen.

Tussen fase 2 en 3 ontvang je een uitnodiging voor het oriëntatiebezoek. Hierbij word jou de kans geboden om een kijkje in de keuken te nemen bij LVNL en alle mogelijke vragen die je hebt over het beroep, de opleiding en de organisatie te stellen.

Fase 1: capaciteiten- en persoonlijkheidstesten

Tijdens de eerste fase wordt er een aantal intelligentietesten per computer afgenomen. Deze geven een beeld van je essentiële eigenschappen zoals ruimtelijk inzicht, snel en nauwkeurig checken van informatie en cijfermatig inzicht. Wanneer je aan de gestelde norm voldoet ga je verder met de persoonlijkheidsvragenlijsten. Ook deze worden op de computer afgenomen.

Onze ervaring leert dat ongeveer 60% van de kandidaten de norm op de intelligentietest haalt en deelneemt aan de persoonlijkheidstests. Hiervan gaat op haar beurt ongeveer 80% door naar fase 2.

Fase 2: interview

Het interview duurt ongeveer een uur en is gericht op het in kaart brengen van een aantal voor de opleiding en functie benodigde competenties, zoals: communicatieve vaardigheden, doorzettingsvermogen en omgaan met stress. Voorafgaand aan het interview krijg je een link toegestuurd naar een online vragenlijst. Het invullen van deze vragenlijst geeft jou een goede voorbereiding op het gesprek!

Ongeveer driekwart van de kandidaten gaat na het interview door naar fase drie: het assessment. Het zou mooi zijn als jij daar één van bent!

Fase 3: assessment

Tijdens dit onderdeel krijg je een aantal groepsopdrachten voorgeschoteld die je met je medespelers moet oplossen. Jouw bijdrage hierin wordt door psychologen geobserveerd. Aansluitend krijg je nog een aantal individuele opdrachten met verkeersleidingsituaties die je dient op te lossen.

Jouw prestaties op beide onderdelen tellen in het oordeel van deze fase mee.

Ook hier geldt dat ongeveer 70% van de kandidaten doorgaat naar de volgende fase.



ready to take control

Fase 4: grading

De grading is een fictief luchtverkeersleiderspel. In dit spel ben jij de torenverkeersleider die een hoeveelheid luchtverkeer afhandelt rondom een gesimuleerde luchthaven. Om dit spel te kunnen spelen is enige kennis van luchtverkeersleiding nodig. Je ontvangt twee weken voor de grading een online e-learning tool waarin een deel van de benodigde kennis wordt aangeboden. Het is de bedoeling dat je deze informatie voorafgaand aan de grading goed bestudeert. Je wordt samen met vijf andere kandidaten op twee aaneensluitende dagen uitgenodigd bij LVNL. Het bijwonen van dag 1 is voorwaardelijk om de uiteindelijke grading op de volgende dag te kunnen doen.

Dag 1

Ochtend: klassikale instructies over het fictieve luchtverkeersleiderspel (grading)

Middag: oefenen van de grading in drie kandidaatsduo's onder begeleiding van een instructeur

Dag 2

Ochtend: twee grading testen

De gradingtesten duren ongeveer een halfuur. Jouw individuele prestaties op beide testen bepalen het selectieresultaat. Na afloop van de testen krijg je te horen of de behaalde score op de grading voldoende is. De slagingskans voor de grading ligt op 50%.

Fase 5: medische keuring, referentiecheck en antecedentenonderzoek

Je moet over een goede gezondheid beschikken om optimaal te kunnen functioneren. Ernstig fysieke belemmeringen worden door de medische keuring uitgesloten. Vervolgens worden de door jou opgegeven referenties nagetrokken. Ook heb je een kopie van een identiteitsbewijs, een pasfoto en een 'verklaring omtrent het gedrag' nodig. Naast de medische keuring maakt tenslotte nog een veiligheidsonderzoek van de AIVD deel uit van de selectieprocedure (antecedentenonderzoek).
95% van de kandidaten komt door de medische keuring!

Toelating tot de opleiding

Op basis van de resultaten uit alle selectiefases wordt een beslissing genomen over je plaatsing. De best scorende, meest getalenteerde kandidaten worden direct toegelaten tot de opleiding. De gematigd positief beoordeelde kandidaten komen op een wachtlijst. Een positie op deze wachtlijst is echter geen garantie voor uiteindelijke toelating tot de opleiding en wordt maximaal voor 2 klassen vastgehouden. Mochten zich inmiddels sterkere kandidaten aangemeld hebben, dan krijgen zij voorrang. Kandidaten op de wachtlijst worden tijdig geïnformeerd over hun status.

Aanstelling

Na een definitieve beslissing over toelating tot de opleiding en positieve resultaten op medische keuring en antecedentenonderzoek, volgt een aanstellingsgesprek. Hierin worden de arbeidsvoorwaarden en het loopbaanperspectief toegelicht. Eveneens wordt er een terugkoppeling gegeven op de door jou behaalde selectieresultaten.



ready to take control

Herkansing

Onder bepaalde voorwaarden bestaat de mogelijkheid om voor een tweede keer aan de selectieprocedure deel te nemen als je de eerste keer bent afgefallen:

a) Je bent afgefallen in de eerste fase maar hebt een mail ontvangen waarin staat dat je in aanmerking komt voor herkansing.

b) Je bent afgefallen in de 2e fase en de selectiecommissie besluit op basis van het behaalde resultaat dat je voor herkansing in aanmerking komt. Dit besluit wordt pas genomen op het moment dat je je voor de tweede keer aanmeldt.

In beide gevallen geldt dat er minimaal een jaar zit tussen de datum van de laatst gevolgde ronde en de datum waarop je je opnieuw aanmeldt.

Let op: Voor een goede afhandeling van je tweede sollicitatie is het noodzakelijk dat je bij de digitale aanmelding een andere username gebruikt dan de eerste keer.

Nog meer weten?

Voor specifieke vragen kun je een e-mail sturen naar de afdeling Recruitment & Selection, recruitment@lvnl.nl of bellen tijdens kantooruren naar 020-406 3639.

